



23. april 2006

## Referat af forældrekrede møde

Skoleleder Michael Dam-Jensen bød velkommen, hvorefter forældrekrede mødet blev indledt med fællessangen "Kom maj du søde milde" akkompagneret af store og lille kor ledet af Maria Frederiksen.

Store og lille kor sang derefter to dejlige sange.

*Skolens værdigrundlag*, som var aftenens tema uden for den egentlige dagsorden, blev præsenteret af bestyrelsesmedlem Torben Steffensen og skoleleder Michael Dam-Jensen.

Torben Steffensen indledte præsentationen med en kort gennemgang af det omfattende udviklingsarbejde, der har resulteret i en blå folder indeholdende skolens formålsparagraf og de seks grundlæggende værdibegreber *samarbejde*, *faglighed*, *ansvarlighed*, *kulturel udvikling*, *personlig udvikling* og *trivsel-tryghed-respekt-tolerance*, som præger al virke på skolen. Værdigrundlaget udbygger og konkretiserer skolens vedtægters formålsbestemmelse i tre niveauer for hvert af de grundlæggende værdibegreber. Et niveau beskriver de overordnede målsætninger for hvert værdibegreb; et andet niveau indeholder korte definitioner af hvert værdibegreb, og det tredje niveau angiver eksempler på konkrete handlinger/aktiviteter inden for de enkelte værdibegreber. Bestyrelsen betragter værdigrundlaget som naturlige og nødvendige elementer, som skal bruges aktivt og bevidst af skolens ledelse, ansatte, forældre og elever. Arbejdsgruppen har været bredt repræsenteret fra bestyrelsen, ledelsen, de ansatte fra skolen og SFO. Processen har været tidskrævende med mange møder og høringsrunder i skolens tre afdelinger A-1, A-2 og A-3, på lærerrådsmøder og i SFO'en. Bestyrelsen er tilfreds med resultatet af udviklingsarbejdet. Reaktioner fra lærere, forældre, elever m.fl. vil blive opsamlet og indgå i bestyrelsens årlige evaluering af værdigrundlagets målsætninger og aktiviteter.

Michael Dam-Jensen fortsatte præsentationen og tog udgangspunkt i følgende nøgleord fra skolens formålsparagraf: *God undervisning – opdragelse til målbevidste og ansvarlige samfundsborgere – sund og god opdragelse i kristen, dansk ånd.*

Inden for hvert værdibegreb fremhævede Michael Dam-Jensen nogle særlige fokuspunkter. I forbindelse med værdibegrebet **samarbejde** blev der fx fokuseret på *det enkelte barn, undervisningsdifferentiering, inddragelse af eleverne i arbejdet og skole og hjem i et forpligtende samarbejde*. I forbindelse med værdibegrebet **faglighed** blev *sammenhængen mellem elevernes udvikling og værdsættelse, læringssyn og elevernes evne til stillingtagen* fremhævet. Værdibegrebet **ansvarlighed** gav anledning til at fremhæve *respekten for det enkelte menneske og fællesskabet, ansvarligheden for andre, for skolearbejdet, samarbejdet og lokaliteterne*. Værdibegrebet **kulturel udvikling** giver udtryk for ønsket om at *oplære eleverne i og til demokratiske processer, tilegnelse af kulturforståelse, der er baseret på viden og indsigt og fastholdelse af gode traditioner*. Fokuspunkterne i forbindelse med værdibegrebet **personlig udvikling** var *elevernes evne til refleksion, holdningsdannelse og argumentation, elevernes evne til at udvise empati, få indblik i egen udvikling fx i forhold til stærke og svage sider*. Værdibegrebet **trivsel** udløste nøgleordene *fælles ansvar for alles trivsel og hensynet til den enkelte i respekt for fællesskabet*.

Michael Dam-Jensen afsluttede præsentationen med kodeordene *forpligtende samarbejde – faglighed – fællesskab – gensidig ansvarlighed – respekt for den enkelte*, kodeord, som skaber vores skolegrundlag.

**Dagsorden** ifølge vedtægterne:

Ad pkt. 1: Flemming Keller blev valgt som dirigent.  
Flemming Keller konstaterede, at dagsordenen var i overensstemmelse med vedtægterne, og at mødet var rettidigt indvarslet. Han erklærede derfor forældrekredsmødet for lovligt og beslutningsdygtigt.

Ad pkt.2: Bestyrelsesformand Signe Mortensen aflagde sin beretning om skolens drift i det forløbne år. Formanden fremhævede, at bestyrelsen synes, det har været et godt år både arbejdsmæssigt og økonomisk. Formanden nævnede også den mediestorm, der har været mod vores skole, fordi et forældrepar har ønsket at anlægge sag mod skolen. Der er i skrivende stund ikke blevet anlagt sag.  
Bestyrelsen har afholdt et bestyrelsesseminar med deltagelse af bestyrelsen, ledelsen og repræsentanter fra lærerne. De tre hovedpunkter på dagsordenen var *Skolens værdigrundlag – samarbejde med forældrekredsen – hvad bør skolen gøre, når elever har vanskeligheder?* I forlængelse af seminaret er der blevet nedsat en arbejdsgruppe, der arbejder videre med ovennævnte punkter for at skolen skal blive endnu bedre til at tackle de udfordringer, der opstår i hverdagen.

Bestyrelsen overvejer at få evalueret skolens trivsels- og mobbepolitik.

Tilretningerne af skolens vedtægter i det forløbne år er lovmæssigt begrundet.

Som tilsynsførende for skolen er Gitte Ravn blevet valgt.

Der er blevet etableret en it-ordning for de ansatte på skolen, og it-indretningen er så langt, at alle elever for første gang i år kan bruge computer til de afsluttende prøver.

Der er blevet etableret en køleskabsordning i indskolingen; en evaluering skal vise, om der er behov for en lignende ordning i skolens øvrige afdelinger.

Bestyrelsen har i det forløbne år fået forslag fra nogle forældre om, at skolen kunne blive tilknyttet en madordning. Bestyrelsen har ikke ønsket at støtte dette forslag, dels fordi det kan blive dyrt for den enkelte familie, dels fordi det vil skabe et unødigt pres på de forældre, der vil fravælge madordningen, dels fordi det ressourcemæssigt er meget krævende for skolen på grund af det ekstra arbejdspress, pedellerne ville få ved fordeling af maden til børnene.

Formanden orienterede også om den planlagte 10-årige vedligeholdelsesplan. Den indeholder bl.a. opsætning af nyt hegn og udskiftning af gulve efter behov.

Formanden afsluttede sin beretning med at takke bestyrelsen, skolens personale og forældrene for deres indsats.

Ad pkt. 3: Skoleleder Michael Dam-Jensen aflagde beretning om skolens indre virksomhed i det forløbne år.

Indledningsvis gav skolelederen udtryk for, at det forløbne skoleår er gået godt. Søgningen til skolen er på det højeste i nyere tid. Vores elever er gennemgående søde og imødekommende, hvilket giver mere rum og tid til de elever, der har brug for lidt ekstra opmærksomhed. Vores skole er en faglig skole, hvor nøglebegreberne *faglighed* og *fællesskab* er indbyrdes afhængige. Michael Dam-Jensen fremhævede *dialogen* som en væsentlig faktor; som skole skal alle turde kommunikere og samtale.

Skolelederen nævnede også et forældrepars beskyldning om, at skolen efter deres opfattelse ikke har taget deres barn alvorligt. Han understregede, hvor belastende

disse beskyldninger har været både arbejdsmæssigt og menneskeligt for skolens personale.

Michael Dam-Jensen fremhævede, at vores skole sammen med SFO'en fremstår som en helhed fra børnehaveklasse til og med 10. klasse. Der er stadig fin søgning til 10. klasse.

Skolelederen mente, at det ville blive for omfattende at nævne alle de aktiviteter, som har fundet sted i det forløbne skoleår. Som eksempler på aktiviteter nævnte han forskellige projekter, emneuger, ture ud af "huset", særlige dage for forskellige aldersgrupper, teateropførelser, samvær på tværs af klasserne, motionsdag, minilejre, lejrskoler, skolerejser, gæstelærere på besøg og sportsdage for de store. For at styrke sprogundervisningen er der blevet indført "lege-engelsk" i børnehaveklassen et kvarter tre gange om ugen. Det engelske input vil fortsætte i 1. og 2. klasse.

Skolen har et ønske om fortsat at styrke natur- og teknik-undervisningen bl.a. ved forskellige tiltag i natur- og tekniklokalet.

Skolens specialundervisning er såvel fagligt som socialt velunderbygget – en vigtig mulighed for de elever, der har behov for ekstra støtte i læringsprocessen.

Som et nyt tiltag i det kommende skoleår vil skolen etablere en lektiecafe for 4. klasse og opefter. Det vil foregå mandag, tirsdag og torsdag fra kl. 14.00 – 15.30 på skolens bibliotek.

Michael Dam-Jensen fremhævede SFO'ens store betydning for vores skole. SFO'en skaber mulighed for mange forskellige aktiviteter, så eleverne kan få en afvekslende fritid med et pædagogisk og socialt udviklende indhold.

Skolen har i år skiftet formand. Torben Steffensen måtte af arbejdsmæssige årsager trække sig. Torben Steffensen har været en fremragende formand. Skolen er glad for, at Torben Steffensen har mulighed for at fortsætte i bestyrelsen. Signe Mortensen er blevet valgt som ny formand. Michael Dam-Jensen bød Signe Mortensen velkommen til jobbet og sagde, at skolen er meget tryk ved igen at have en god formand.

Til sidst nævnte Michael Dam-Jensen de problematiske trafikforhold, der hersker om morgenen, når mange elever bliver kørt til skole. Han opfordrede forældrene til at sætte deres børn af ved Brugsen, hvor vi har en god skolepatrolje eller ved Nettos parkeringsplads.

Afslutningsvis takkede Michael Dam-Jensen bestyrelsen for det store og ulønnede arbejde, skolens personale for en engageret og god arbejdsindsats og forældrene for deres opbakning til skolen.

I forlængelse af formandens og skolelederens beretninger var der mulighed for at stille uddybende spørgsmål. Spørgsmålene drejede sig om en beskrivelse af skolens it-plan, en uddybning af begrundelsen for afslag på madordningen, køleskabsordningen og trafikproblemerne om morgenen.

Ad pkt. 4: Skolens tilsynsførende Gitte Ravn indledte sin beretning med at give en beskrivelse af de opgaver, der følger med hvervet. Gitte Ravn har undersøgt undervisningsmaterialer, klasseskemaer og aktivitetskalenderen, talt med lederen af specialundervisningen, gennemgået afgang- og eksamenskarakterer samt overværet undervisningen i forskellige fag og klasser.

Gitte Ravn er af den opfattelse, at undervisningen på Taastrup Realskole er meget solid og til fulde står mål med folkeskolens undervisning. Af samme grund har det gennemførte tilsyn ikke givet anledning til bemærkninger.

Der var ingen spørgsmål til den tilsynsførendes beretning.

Ad pkt. 5: Skolens årsregnskab for 2006 blev fremlagt af bestyrelsens kasserer Svend Christensen.

Svend Christensen udtrykte tilfredshed med regnskabet, som var ekstra positivt, fordi der var kommet 18 elever mere, end der var budgetteret med. Skolepengene stiger fra 940 kr. til 970 kr. pr. 1. august 2007. Derved undgår skolen bl.a. at opkræve 25 kr. pr. elev til buskort.

En forælder nævnte under fremlæggelsen af budgettet for 2007, at det afsatte beløb til uddannelse og tjenesterejser var lavere end tidligere års regnskabsmæssige tal. Det blev forklaret, at beløbet er et budgettal, der varierer fra år til år, og det ikke er et udtryk for en nedskæring.

Regnskabet blev godkendt.

Ad pkt. 6: Der var ingen indkomne forslag.

Ad pkt. 7: Bestyrelsesmedlemmerne Torben K. Steffensen og Sigurd Vagn B. Lauritsen blev genvalgt til bestyrelsen.

Anne Britze og Jens Bredo blev genvalgt som suppleanter til bestyrelsen.

Ad pkt. 8: Nina Pagh Petersen og Torben Mehlsen blev genvalgt som revisorer. Flemming Holmager blev genvalgt som revisorsuppleant.

Ad pkt. 9: Eventuelt.  
Der var ingen bemærkninger.

Forældrekrede mødet blev afsluttet med fællessangen "Det dufter lysegrønt af græs".

Signe Mortensen  
Formand

Flemming Keller  
Dirigent