

Kære Forældrekreds

Formandens beretning 2024

Et år er gået siden sidste forældrekredsmøde. Vi var og er en ung bestyrelse. Her tænker jeg ikke på alder, men på anciennitet i Taastrup Realskoles bestyrelse. 2 nye bestyrelsesmedlemmer og 2 nye suppleanter blev valgt ind.

Det betød, at vi lige skulle lære hinanden at kende og finde os til rette.

Det gik heldigvis og som forventet, ret hurtigt og nemt.

Der har været nok at tage fat på. Som bestyrelse har vi det overordnede ansvar for, at der og også er en Taastrup Realskole i fremtiden. Det skal vi sikre gennem et økonomisk godt fundament. Men vi skal også sikre det, ved at vores skole er i udvikling og følger med tiden og tendenser, uden at vi går på kompromis med vores værdigrundlag.

Trivsel er en af de ting der bliver sat mere og mere fokus på. Der tales om, at børn og unge i dag ikke trives, og kurven er desværre for nedadgående. Vi valgte tidligt på bestyrelsesåret at sætte et ekstra fokus på trivsel, på vores skole. Der har altid været fokus på trivsel, vil nogen sige, og det er rigtigt. Det står bl.a. i vores værdigrundlag i punkt 6. Men vi vil som skole og bestyrelse, gerne udvikle og gøre noget for, at det bliver endnu bedre. Trivsel er ikke kun den enkelte elev i klassen, klassen på årgangen og årgangen på skolen. Det er også personalet på skolen, lærere, pædagoger og ledelse. Det er jo dem, der i dagligdagen, skal have plads, overskud og værktøjer til kunne give det bedste til vores børn og ikke mindst os forældre. Vi har som forældre også et stort ansvar for den samlede trivsel. Det handler ikke kun om mit barn eller min klasse. Det handler om "Vores børn, vores skole, vores arbejdsplads".

Vores arbejdsplads... januar 2024 var der 121 ansatte på Taastrup Realskole, og en omsætning på over 60 mio.

Der er faktisk kun ca. 65 virksomheder i Høje-Taastrup kommune af den størrelse.

Med over 700 elever og 120 ansatte der skal ind på skolen hver morgen, giver det en vis trængsel.

Og ingen beretning uden et ord om trafik omkring skolen. Det var i dette år vi endelig fik sat et fodgængerfelt op, ud for SFO'en, samt opmærkning ud for Kys og kør. Det giver de små elever en mere sikker mulighed for at krydse Dorphs Alle. Det har hjulpet, og heldigvis for det, men der er desværre stadig forældre der ikke helt ved eller bekymrer sig om hvordan man skal forholde sig trafikalt. HUSK "Vores børn, Vores Skole". Der er ikke meget trivsel i at skulle springe for livet for at komme i skole om morgenen.

Og så er trængslen om morgenen alligevel blevet mindre i dette skoleår. Vi indførte senere mødetid for udskolingene. 7., 8. og 9. klasse møder nu kl. 9. Og hvorfor så det? Svaret er bedre trivsel, og bedre indlæring i de første lektioner på dagen. Der er lavet studier der viser at unges søvnrytme ændres i teenageårene. De er simpelthen længere tid om at falde i søvn. Som forældre har vi også her et ansvar for at vores børn kommer ordentlig tid i seng, og er klar til skole dagen efter. Så tingene kan ikke stå alene. Der var ryster ude om at "de unge er dovne", "hvordan vil de klare sig når den virkelige verden rammer", og "dengang jeg var ung...", og det er selvfølgelig også rigtigt, men vi er heldigvis blevet klogere siden dengang jeg var ung.

Samtidig med senere mødetid, indførte vi også co-teaching på alle årgange. Det betyder 2 lærere i flere lektioner i løbet af ugen. Muligheden for at eleverne kan få hjælp er større med 2 lærere i klassen, og forventningen er, at indlæringen styrkes.

Som bestyrelse, lytter vi til fagfolk og videnskaben, og vi godkendte derfor at indfører senere mødetid og co-teaching i en periode på 3 år. Vi har hele tiden et øje på hvordan det går, og det er et punkt på alle bestyrelsesmøder.

Trivsel handler også om kost og bevægelse.

I flere år har tilfredshedsundersøgelserne vist at vores udearealer ikke har været optimale. Nu bliver den nye Multibane indviet i morgen. Det giver

bedre mulighed for bevægelse og idræt. Det har været en stor udgift, men vi tror på, at det er en god investering for vores børn.

Vi blev spurgt, om skolen ville være med i et forskningsprojekt "Generation Sunde Børn"? Vi takkede hurtigt ja til den mulighed. Frokost til 1. og 2. klasses eleverne i 2 år. Det krævede lidt ombygning af skolekøkkenet, samt nogle ekstra timer til køkkenpersonale. Det er det hele værd. Børnene taler om det, de får serveret, og man kan nu være "madmodig".

Der har været mange ting i det forløbne bestyrelsessår. Så hvad bringer det nye? Ja, vi skal selvfølgelig holde godt øje med, at de projekter der er sat i søen, går og udvikler sig efter hensigten og justerer hvis nødvendigt. Så er vi stadig øjne og ører for både forældre og ledelse. Med det menes, at vi jo er valgt af jer, og I derfor altid har mulighed for at tage fat i os, og komme med input om hvad der rør sig.

Så skal vi fortsat have styr på økonomien. Økonomi vil altid fylde meget, da det trods alt er en forudsætning for at kunne drive en skole.

Vi skal også have kigget på bestyrelsens forretningsorden, og sikre at den er up to date. Og så skal vi have kigge på skolens strategiplan. Den har nogle år på bagen, og der var taget tiltag til en opdatering, men Corona satte en stopper for det videre arbejde. Det skal nu færdiggøres.

Jeg synes der ligger mange spændene opgaver, og jeg håber på opbakning til at kunne forsætte med arbejdet i bestyrelsen.

Jeg vil sige tak til bestyrelsen for et godt samarbejde og engagement. Tak til ledelsen, og ikke mindst tak til lærere, pædagoger og ansatte på hele skolen. Det er trods alt mest jeres fortjeneste at Taastrup Realskole er et godt sted for vores børn.

Med det vil jeg sige tak for ordet, og overlade beretningen til Forældrekseden.